



CORSI MANAGERIALI PER DIRIGENTI DI STRUTTURA COMPLESSA E DIRETTORI SANITARIO E AMMINISTRATIVO

COME DA DECRETO DEL 20 OTTOBRE 2009
PUBBLICATO SULLA GURS PARTE I° N°8 DEL
19 FEBBRAIO 2010

DESTINATARI

La formazione manageriale è requisito necessario per lo svolgimento degli incarichi relativi alle funzioni dirigenziali di secondo livello per le categorie dei Dirigenti

Medici - Psicologi - Odontoiatri - Veterinari
Farmacisti - Biologi - Chimici - Fisici

(come previsto dal D.P.R. 484 del 10 dicembre 1997 pubblicato sul supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale del 17 gennaio 1998 n°13 e dal d. lgs. 229/1999)

Requisiti di ammissione come da D.D.G. n°3245/09

OBIETTIVI DEL CORSO

I corsi di formazione manageriale hanno l'obiettivo di incentivare le capacità manageriali i dirigenti sanitari i quali, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali, sono chiamati a possedere adeguate conoscenze competenze non solo di natura professionale ma anche organizzativa e gestionale, stante il fatto che la qualità di un servizio pubblico complesso, come è quello sanitario, è la risultante di un elevato livello di competenze tecnico - professionali e, non di meno, di una rilevante capacità organizzativa in un contesto di risorse finite all'interno di un contesto di relazioni e di priorità organizzative aziendali e regionali, modificati nel corso di questi ultimi anni.

DIRETTORE DEL CORSO: PROF. S. AMATO

DURATA: 120 H

ISCRIZIONE: VIA EMAIL-FAX-IN SEDE

ARGOMENTI TRATTATI

Organizzazione e gestione dei servizi sanitari: ore 30

Misurazione e valutazione:

1. Valutazioni economiche e non economiche in sanità: interpretazione dei dati-Contabilità analitica
2. Valutazione e controllo dell'appropriatezza
3. Modelli di valutazione complessiva dei servizi: il BSC
4. Indicatori - Benchmarking e PNE
5. Sviluppo delle competenze e valutazione del personale

Strumenti per la gestione e qualità dei servizi: ore 30

Pianificazione: Marzo - Aprile 2015

1. Il processo di pianificazione strategica in azienda
2. Modelli organizzativi per intensità di cura e PDTA
3. Sistemi qualità e customer satisfaction
4. Previsione di bilancio, piano delle azioni e aggiornamento piano triennale
5. Gestire le persone in contesti di elevata incertezza e stimolare l'integrazione

Gestione delle risorse umane: ore 30

Monitoraggio e miglioramento continuo: Maggio - Giugno 2015

1. Interpretazione di dati parziali e identificazione delle criticità
2. Modalità operative per sviluppare azioni di miglioramento
3. Sicurezza delle cure
4. Sviluppo delle competenze e valutazione del personale
5. Gestire le persone in contesti di elevata incertezza e stimolare l'integrazione

Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo: ore 30

Accountability e rapporti con le istituzioni: Settembre - ottobre 2015

1. Programmazione per obiettivi e la valutazione professionale dei dirigenti medici
2. Bilancio di esercizio e certificazione di bilancio (1/2 gg)
3. Accountability e coinvolgimento dell'utenza
4. Carte di controllo (1/2 gg)
5. Profili di responsabilità professionale del direttore di struttura complessa (Seminario 1/2 gg)
6. Acquisto dei beni e analisi dei capitolati (Seminario 1/2 gg)
7. Anticorruzione, codice di comportamento e conflitto di interesse (Seminario 1/2 gg)
8. Integrare il percorso clinico e la prospettiva economica (Seminario 1/2 gg)

SEGRETERIA E SEDE DEL CORSO
PRESSO LA FONDAZIONE DELL'ORDINE
DEI MEDICI DI CATANIA
VIALE RUGGERO DI LAURIA, 81/A,
95127 CATANIA CT

WWW.ORDINEMEDCT.IT

TEL. 0954 035 513

FAX: 095498424

EMAIL: fondazione@ordinemedct.it